Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Second Quarter 2003

ISSN: 1499-4364

Table of Contents

		Page
Foreword		4
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		8
Upcoming Bargaining		9
Work Stoppages		9
Tables		10 – 16
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Second Quarter 2002 to Second Quarter 2003	10
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Second Quarter 2002 to Second Quarter 2003	11
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Second Quarter 2003	12
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Second Quarter 2003	13
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector,** Second Quarter 2003	14
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, Second Quarter 2003	15
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to June, 2002 and 2003	15
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to June 2003	16
Charts		5 – 9
Chart 1	Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2	Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, Second Quarter 2003	6
Chart 3	Stage of Settlement by Sector, Second Quarter 2003	7
Chart 4	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to June, 2002 and 2003	9

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/LAB/english

Ce document est disponible en français

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Second Quarter 2003

Settlement Highlights - 2nd Quarter 2003

Number of Agreements	143
Employees Covered	154,302
Average Annual Increases	
All Settlements	3.1%
Public Sector	3.6%
Private Sector	0.8%
Major Settlements	
National Steel Car/USWA*	1.6%
TRW Canada/Employees' Assn*	1.4%
Kellogg Canada/Bakery, Tobacco, Grain Millers*	1.5%
Cadbury Trebor Allan/UFCW	2.0%
Bingo Press & Specialty/CAW	4.6%
Air Canada/various unions	0.0% to -5.1%
Hydro One/CUPE	3.0%
Canada Post/Postmasters*	2.9%
Expertech Network Installation/CEP	2.5%
Direct Energy Marketing/CEP	3.0%
Toronto DSB (elem, sec)/ETFO, OSSTF	3.6%
Peel DSB/ETFO	3.6%
Simcoe Muskoka Catholic DSB (elem, sec)/OECTA	4.6%
McMaster University/Staff Assn	2.8%
University of Western Ont/Faculty Assn	3.1%
York University/Faculty Assn	3.2%
Ryerson University/Faculty Assn	2.7%
Hamilton Health Sciences/CUPE	2.8%
Ottawa Hospital/OPSEU	5.4%
St. Michael's Hospital/SEIU	2.8%
Toronto Metro Convention Centre/Labourers	3.0%
OPP (uniform, civilian)/Police Assn	3.7%
Treasury Board (computer systems)/PIPSC	2.4%
London City (inside)/CUPE	3.0%

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

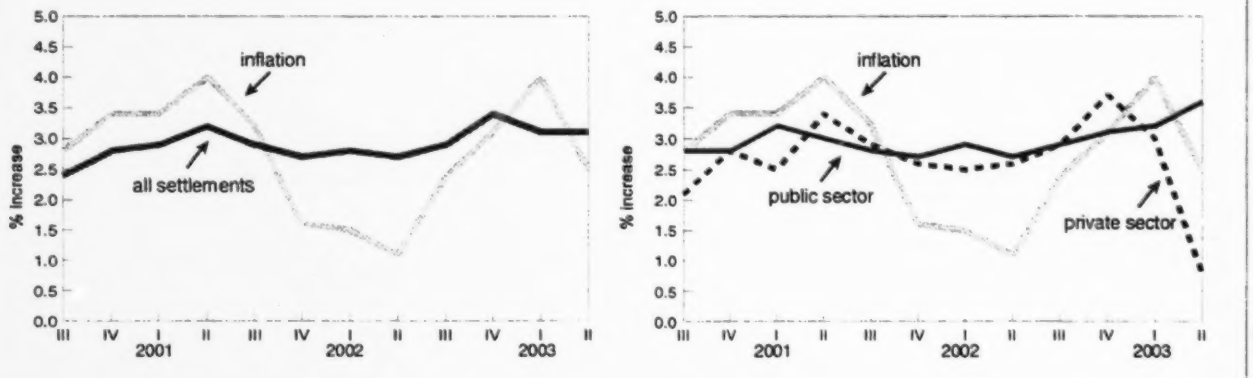
During the second quarter of 2003, 143 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 154,302 employees, 83% of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in education and related services (101,364), followed by transportation (13,310), provincial government (7,680), and health and welfare services (7,432) (Table 3).

Wage Adjustments

Second quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3.1%, unchanged from the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase dropped to 0.8% from 3%, compared to public sector wage settlements, which increased to 3.6% from 3.2% in the previous quarter. During this quarter, the average annual wage increases were mainly affected by settlements in education and related services (3.7%), provincial government (3.7%), and transportation (-1%) (Chart 1 and Tables 1-3).

In the second quarter of 2003, over 53% of all employees received wage increases between 3% and 3.9%, while 17% received increases ranging from 4% to 4.9%. Over 61% of public sector employees were covered by agreements with average annual wage increases ranging from 3% to 3.9%. In contrast, over 46% of

Chart 1: Average annual percentage increase in base wage rates and inflation



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

private sector employees did not receive a wage increase (Chart 2).

Over half of public sector employees were covered by two-year agreements, compared to almost half of private sector employees who were covered by six-year agreements. Three-year agreements continue to be most common in the manufacturing sector, covering 85% of employees in this sector. In the non-manufacturing sector, over 46% of employees were covered by two-year agreements and 28% were covered by three-year agreements (Table 4).

Major Settlements

Manufacturing

National Steel Car Ltd. and the United Steelworkers of America (USWA), representing 1,150 production employees, settled a three-year agreement for an average annual wage increase of 1.6%. The settlement also improved health care benefits, pension, life insurance, and job security provisions.

TRW Canada Ltd. and Thompson Products Employees' Association reached a settlement covering 700 employees. The agreement includes a signing bonus, an average annual wage increase of 1.4% over three years based solely on COLA estimates, and improved pension and health care benefits.

Kellogg Canada Inc. and the Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers settled a three-year agreement covering 597 employees for an average annual wage increase of 1.5% with COLA protection in the third year. The settlement also provided improved health care benefits, life insurance, and pension provisions.

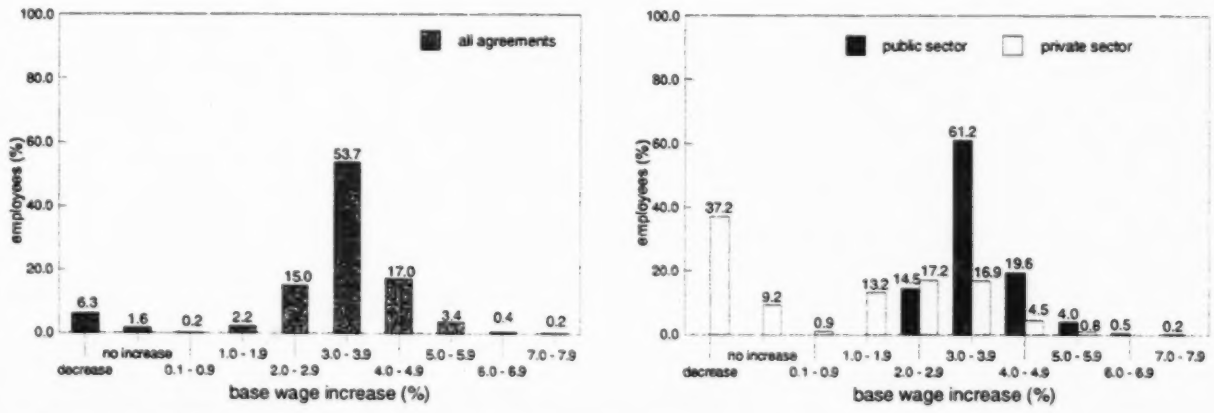
Cadbury Trebor Allan Inc. and the United Food and Commercial Workers (UFCW), representing 550 employees, settled a three-year agreement for an average annual wage increase of 2%. The settlement included a signing bonus, special adjustments for skilled trades, and improved health care coverage, pension, and job security provisions.

Bingo Press & Specialty Ltd. and the Canadian Auto Workers (CAW) reached a three-year agreement covering 550 employees for an average annual wage increase of 4.6%, in addition to improved health care and pension plans.

Transportation, Communications & Utilities

Air Canada and an estimated 12,100 Ontario-based employees represented by the Air Canada Pilots Association, the Canadian Union of Public Employees (CUPE), CAW, and the Machinists and Aerospace Workers, reached four six-year restructured agreements. These agreements include wage freezes and roll-backs, as well as wage re-opener clauses.

Chart 2: Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, Second Quarter 2003



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Hydro One Inc. and CUPE, representing 3,100 employees, reached a two-year agreement for an average annual wage increase of 3%. The settlement also increased safety clothing allowances and shift premiums, and provided new on-call pay provisions for helicopter pilots and air engineers.

Canada Post Corp. and the Canadian Postmasters and Assistants Association reached a four-year agreement covering 1,428 Ontario-based employees. The settlement included an average annual wage increase of 2.9% plus COLA as lump sum payments, as well as improved holiday and vacation entitlements for part-time employees and new health care benefits for retirees.

Expertech Network Installation and the Communications, Energy and Paperworkers Union (CEP) settled agreements covering 960 Ontario-based craft and services employees and 100 Ontario-based clerical and associated employees respectively. The five-year agreement for the craft and services group provides an average annual wage increase of 2.5%, in addition to signing bonuses, special adjustments for certain job classifications, improved health care benefits, and mileage allowance.

Direct Energy Marketing Ltd. (Essential Home Services Div.) and the CEP settled a two-year agreement covering 610 employees for an average annual wage increase of 3% with a special adjustment for HVAC technicians. The settlement also included a new team reward provision to replace the employee gainsharing program.

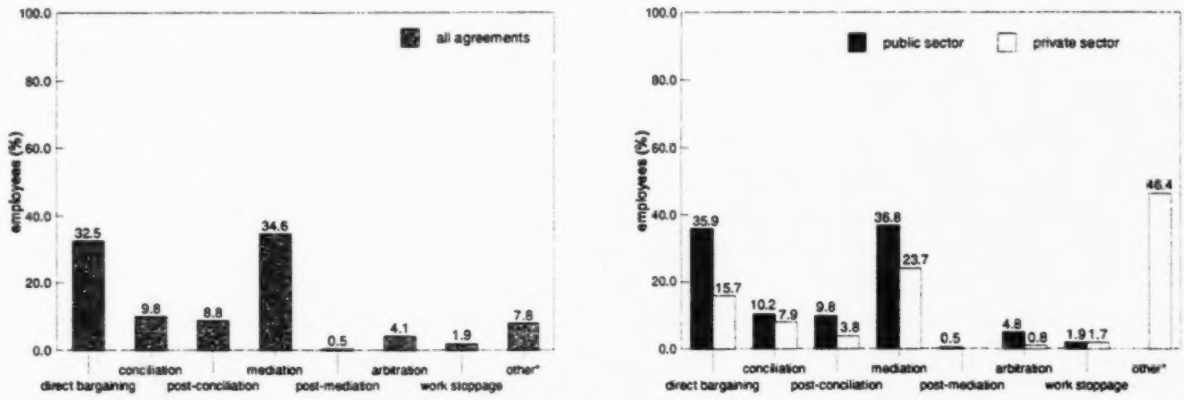
Education

During the second quarter, district school boards settled 51 agreements covering 71,670 regular teachers, three agreements covering 7,216 teachers in combined elementary and secondary panels, two agreements covering 1,218 secondary and occasional teachers, 10 agreements covering 6,108 occasional teachers, and 17 agreements covering 9,774 support staff. These agreements provide an average annual wage increase of 3.9% for regular teachers, 3.3% for teachers in the combined elementary and secondary agreements, 4% for teachers in the secondary and occasional agreements, 3.6% for occasional teachers, and 3.2% for support staff. In total, school boards settled 83 agreements covering 95,986 employees with an average annual wage increase of 3.7%.

Both the Toronto and Peel District School Boards settled two-year agreements with the Elementary Teachers' Federation of Ontario (ETFO), covering 11,000 and 5,000 teachers respectively. In addition, the Toronto District School Board settled a two-year agreement covering 6,000 teachers represented by the Ontario Secondary School Teachers' Federation (OSSTF). Each of these three agreements includes an average annual wage increase of 3.6% and improved health care provisions.

An arbitration award was issued for the Simcoe Muskoka Catholic District School Board and the Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA). The award

Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, SECOND QUARTER 2003



* assisted by federal facilitator

Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

covered 800 elementary and 437 secondary teachers and granted each bargaining unit an average annual wage increase of 4.6% over two years.

McMaster University and its Staff Association, representing 1,785 non-academic staff, reached a three-year agreement for an average annual wage increase of 2.8%, plus implementation of job evaluation results to a maximum of 2%. The settlement also included improved health care and personal leave provisions, as well as increased shift and weekend premiums.

The University of Western Ontario and its Faculty Association, representing 1,400 academic staff, reached a four-year agreement for an average annual wage increase of 3.1% with special adjustments for part-time employees. In addition, the settlement provided improved pregnancy, parental, and sabbatical leaves, as well as increased reimbursement for professional expenses.

York University and its Faculty Association, representing 1,193 academic staff, settled a three-year agreement. In addition to an average annual wage increase of 3.2%, the settlement modified affirmative action provisions, retirement benefits, workload, and parental leave.

An arbitration award issued for Ryerson University and its Faculty Association, representing 550 employees, granted an average annual wage increase of 2.7% over four years. The award included special sectoral adjustments to base wages for certain faculty, revised minima/maxima salaries, improved parental leave, and increases to the professional development reimbursement fund.

Health

Arbitration awards were issued for Hamilton Health Sciences, Ottawa Hospital, and St. Michael's Hospital. The award for Hamilton Health Sciences and CUPE covered 3,000 Registered Practical Nurses, office, service, and technical employees, who received an average annual wage increase of 2.8% over 37 months. The award for Ottawa Hospital and the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU), covering 1,700 technical, professional, and office employees included an average annual wage increase of 5.4% over 27 months. The interim award issued for St. Michael's Hospital and the Service Employees International Union (SEIU), representing 900 service workers, granted an average annual wage increase of 2.8% over three years.

Other Services

The Toronto Metropolitan Convention Centre and the Labourers' International Union reached a three-year settlement covering 735 employees for an average annual wage increase of 3%. The agreement also provides improved health care, pension, and life insurance provisions.

Public Administration

The Ontario Government Provincial Police and the Ontario Provincial Police Association reached three-year agreements for 5,450 uniform officers and 2,230 civilian employees respectively. The settlements provided average annual wage increases of 3.7% for each bargaining unit, in addition to Provincial Responsibility Incentive payments for all classifications at the rank of 1st class constable and above (based on years of service), Communication Team Performance Incentive payments for communications operators, special adjustments for scientists and air engineers, and enhanced health care benefits.

Treasury Board of Canada (computer systems) and the Professional Institute of the Public Service of Canada (PIPSC) reached a 32-month agreement covering 5,523 Ontario-based employees. The settlement provided an average annual wage increase of 2.4%, increased shift and weekend premiums, and improved vacation and bereavement leave provisions.

The City of London and CUPE, representing 700 inside employees, settled a two-year agreement for an average annual wage increase of 3%, and improved health care and life insurance benefits.

NEGOTIATIONS

On average, private sector agreements were settled within 3.8 months from the start of negotiations, compared to 8.2 months in the public sector (Table 5).

Of all settlements reached during the second quarter, 55 agreements involving 33% of employees were settled directly by the parties, compared to 74 agreements involving

54% of employees reached with the assistance of a conciliator or mediator. Four agreements covering 8% of employees were settled with the assistance of a federal facilitator. Five agreements covering 4% of employees were settled through arbitration, and five agreements covering 2% of employees were reached following work stoppages.

In the public sector, almost 58% of employees reached a settlement with the assistance of a conciliator or mediator and 36% settled through direct bargaining. In the private sector, 35% of employees reached agreements with the assistance of a conciliator or mediator, 46% settled with the assistance of a federal facilitator, and 16% settled through direct bargaining. In both the public and private sectors, 2% of employees in each sector settled following work stoppages (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the third quarter of 2003 involve the federal government, various district school boards, Nav Canada, Canada Post, Centre for Addiction & Mental Health, hospitals, various municipal police services boards, Canadian Film & TV Production Association, Inco, and Canadian Theatres Professional Association.

Major agreements scheduled to expire in the third quarter include federal government, various district school boards, the College Compensation and Appointments Council (academic and support), and Great Atlantic and Pacific Company (Group I & II stores).

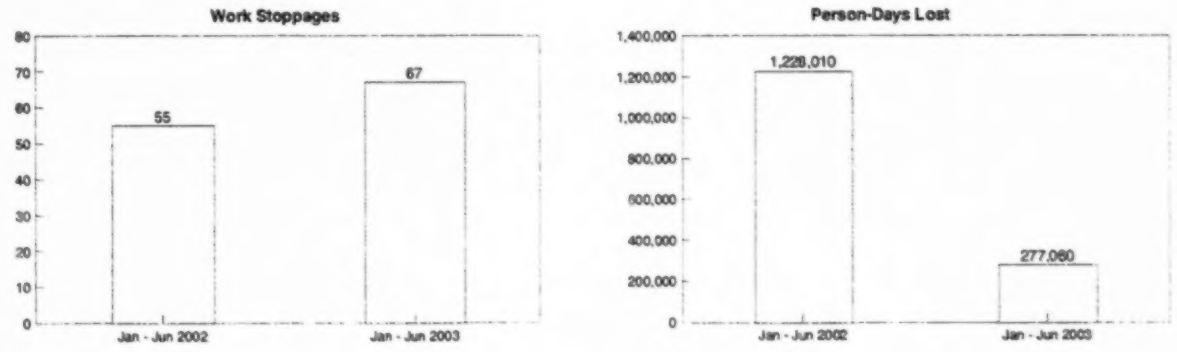
Agreements already settled during the third quarter include the National Research Council (research officers), and York Region District School Board (maintenance employees).

Work Stoppages

During the first six months of 2003, 67 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, up from 55 for the same period in 2002. In terms of the number of employees and person-days lost, work stoppages for the first six months of 2003 involved 20,330 employees and resulted in 277,060 person-days lost, down significantly from 42,696 employees and 1,228,010 person-days lost for the same period last year (Chart 4).

From January to June 2003, 40 work stoppages were reported in the manufacturing sector, an increase from 23 during the same period last year. In comparison, the non-manufacturing sector reported 27 work stoppages during the first six months of 2003, a decrease from 32 during the same period last year (Table 7). During the first six months of 2003, 0.04% of the estimated working time in Ontario was lost due work stoppages, the lowest since 1995 (Table 8).▪

Chart 4: Work stoppages and person-days lost, January – June, 2002 and 2003



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE), SECOND QUARTER 2002 TO SECOND QUARTER 2003

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Second Quarter 2002									
All agreements	106	124,510	2.7	14	8,759	2.4	92	115,751	2.7
Public Sector	67	95,562	2.7	1	850	2.3	66	94,712	2.7
Private Sector	39	28,948	2.6	13	7,909	2.5	26	21,039	2.7
Third Quarter 2002									
All agreements	86	90,602	2.9	10	26,703	3.6	76	63,899	2.6
Public Sector	50	40,511	2.9	-	-	-	50	40,511	2.9
Private Sector	36	50,091	2.9	10	26,703	3.6	26	23,388	2.1
Fourth Quarter 2002									
All agreements	102	108,276	3.4	17	35,603	3.9	85	72,673	3.1
Public Sector	58	61,010	3.1	2	1,236	3.3	56	59,774	3.1
Private Sector	44	47,266	3.7	15	34,367	4.0	29	12,899	3.1
First Quarter 2003									
All agreements	115	65,386	3.1	14	6,614	3.2	101	58,772	3.1
Public Sector	64	42,753	3.2	1	233	3.0	63	42,520	3.2
Private Sector	51	22,633	3.0	13	6,381	3.2	38	16,252	3.0
Second Quarter 2003									
All agreements	143	154,302	3.1	10	6,518	2.1	133	147,784	3.1
Public Sector	106	128,212	3.6	1	1,428	2.9	105	126,784	3.6
Private Sector	37	26,090	0.8	9	5,090	1.9	28	21,000	0.5

Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), SECOND QUARTER 2002 TO SECOND QUARTER 2003

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Second Quarter 2002									
All agreements	106	124,510	2.7	14	8,759	2.4	92	115,751	2.7
Manufacturing	21	10,278	2.6	13	7,909	2.5	8	2,369	3.1
Non-manufacturing	85	114,232	2.7	1	850	2.3	84	113,382	2.7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Third Quarter 2002									
All agreements	86	90,602	2.9	10	26,703	3.6	76	63,899	2.6
Manufacturing	19	29,190	3.4	8	25,651	3.6	11	3,539	2.4
Non-manufacturing	66	61,212	2.6	2	1,052	3.2	64	60,160	2.6
Construction	1	200	0.0	-	-	-	1	200	0.0
Fourth Quarter 2002									
All agreements	102	108,276	3.4	17	35,603	3.9	85	72,673	3.1
Manufacturing	30	35,913	3.9	11	29,809	4.1	19	6,104	2.8
Non-manufacturing	71	71,963	3.1	6	5,794	3.1	65	66,169	3.1
Construction	1	400	2.3	-	-	-	1	400	2.3
First Quarter 2003									
All agreements	115	65,386	3.1	14	6,614	3.2	101	58,772	3.1
Manufacturing	35	13,990	3.1	11	5,316	3.4	24	8,674	2.9
Non-manufacturing	79	50,946	3.1	3	1,298	2.2	76	49,648	3.1
Construction	1	450	3.7	-	-	-	1	450	3.7
Second Quarter 2003									
All agreements	143	154,302	3.1	10	6,518	2.1	133	147,784	3.1
Manufacturing	23	9,377	2.5	7	3,806	1.7	16	5,571	3.0
Non-manufacturing	120	144,925	3.1	3	2,712	2.7	117	142,213	3.2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, SECOND QUARTER 2003

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**143**	**154,302**	**3.1**	**10**	**6,518**	**2.1**	**133**	**147,784**	**3.1**
Manufacturing	**23**	**9,377**	**2.5**	**7**	**3,806**	**1.7**	**16**	**5,571**	**3.0**
Food, Beverage	8	3,122	2.6	2	1,047	2.3	6	2,075	2.8
Rubber, Plastics	1	330	2.7	-	-	-	1	330	2.7
Textile	1	275	2.5	-	-	-	1	275	2.5
Printing, Publishing	1	550	4.6	-	-	-	1	550	4.6
Primary Metals	2	569	1.5	1	249	0.5	1	320	2.3
Fabricated Metals	2	638	3.0	1	300	2.2	1	338	3.8
Machinery	1	245	2.5	-	-	-	1	245	2.5
Transportation Equipment	6	3,163	1.9	3	2,210	1.5	3	953	2.9
Chemicals	1	485	3.0	-	-	-	1	485	3.0
Non-manufacturing	**120**	**144,925**	**3.1**	**3**	**2,712**	**2.7**	**117**	**142,213**	**3.2**
Mining, Quarrying	1	300	3.3	-	-	-	1	300	3.3
Transportation	8	13,310	-1.0	1	324	2.5	7	12,986	-1.1
Communications	2	2,388	2.8	2	2,388	2.8	-	-	-
Electric, Gas, Water	4	4,954	3.0	-	-	-	4	4,954	3.0
Real Estate, Insurance Agencies	2	985	3.0	-	-	-	2	985	3.0
Education, Related Services	89	101,364	3.7	-	-	-	89	101,364	3.7
Health, Welfare Services	9	7,432	3.4	-	-	-	9	7,432	3.4
Management Services	1	289	4.1	-	-	-	1	289	4.1
Federal Government	1	5,523	2.4	-	-	-	1	5,523	2.4
Provincial Government	2	7,680	3.7	-	-	-	2	7,680	3.7
Local Government	1	700	3.0	-	-	-	1	700	3.0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR, SECOND QUARTER 2003

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**143**	**154,302**	**3.1**	**106**	**128,212**	**3.6**	**37**	**26,090**	**0.8**
One-year agreements	24	19,724	3.8	23	18,957	3.8	1	767	3.0
Two-year agreements	45	67,995	3.7	42	66,655	3.7	3	1,340	2.9
Three-year agreements	61	48,273	3.1	37	38,559	3.3	24	9,714	2.4
Four-year agreements	6	4,815	3.4	4	4,041	3.5	2	774	3.0
Five-year agreements	3	1,395	2.9	-	-	-	3	1,395	2.9
Six-year agreements	4	12,100	-1.3	-	-	-	4	12,100	-1.3

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
ALL AGREEMENTS	**23**	**9,377**	**2.5**	**120**	**144,925**	**3.1**	**-**	**-**	**-**
One-year agreements	-	-	-	24	19,724	3.8	-	-	-
Two-year agreements	2	730	2.8	43	67,265	3.7	-	-	-
Three-year agreements	19	7,978	2.3	42	40,295	3.2	-	-	-
Four-year agreements	1	450	3.3	5	4,365	3.4	-	-	-
Five-year agreements	1	219	5.2	2	1,176	2.5	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	4	12,100	-1.3	-	-	-

Table 5: Duration of negotiations by sector, second quarter 2003

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**143**	**154,302**	**106**	**128,212**	**37**	**26,090**
1 – 3 months	57	45,582	33	25,413	24	20,169
4 – 6 months	28	26,234	20	22,392	8	3,842
7 – 9 months	21	29,052	17	27,189	4	1,863
10 – 12 months	16	27,689	16	27,689	-	-
13 months and over	21	25,745	20	25,529	1	216

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**7.0**
Public sector	8.2
Private sector	3.8

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Second Quarter 2003

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**143**	**154,302**	**106**	**128,212**	**37**	**26,090**
Direct bargaining	55	50,150	44	46,058	11	4,092
Conciliation	13	15,153	9	13,100	4	2,053
Post-conciliation bargaining	11	13,554	8	12,567	3	987
Mediation	49	53,407	36	47,215	13	6,192
Post-mediation bargaining	1	697	1	697	-	-
Arbitration	5	6,366	4	6,150	1	216
Work stoppage	5	2,875	4	2,425	1	450
Other*	4	12,100	-	-	4	12,100

* assisted by federal facilitator

Table 7: Work Stoppages and Person-Days Lost, January – June, 2002 and 2003

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Jun 2002	Jan – Jun 2003	Jan – Jun 2002	Jan – Jun 2003
ALL INDUSTRIES	**55**	**67**	**1,228,010**	**277,060**
Manufacturing	23	40	90,210	128,080
Non-manufacturing	32	27	1,137,800	148,980
Construction	-	-	-	-
Various industries	-	-	-	-

As of June 30, 2003, 17 work stoppages, covering a total of 4,169 employees, were carried over to July 2003.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work stoppages under Ontario jurisdiction, 1975 to June 2003

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003 * (Jan - Jun)	67	20,330	303	277,060	13.6	31	0.04

* Preliminary

Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Deuxième trimestre 2003

ISSN: 1492-3416

Table des matières

		Page
Avant propos		4
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		9
Négociations à venir		9
Arrêts de travail		9
Tableaux		10 – 16
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), deuxième trimestre 2002 au deuxième trimestre 2003	10
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2002 au deuxième trimestre 2003	11
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, deuxième trimestre 2003	12
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, deuxième trimestre 2003	13
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, deuxième trimestre 2003	14
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, deuxième trimestre 2003	15
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin 2002 et 2003	15
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à juin 2003	16
Graphiques		5 – 9
Graphique 1	Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation	5
Graphique 2	Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, deuxième trimestre 2003	6
Graphique 3	Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2003	7
Graphique 4	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin 2002 et 2003	9

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/french

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, deuxième trimestre 2003

Faits saillants des règlements du 2ème trimestre 2003

Nombre de conventions	143
Employés couverts	154 302
Augmentations annuelles moyennes	
Toutes les conventions	3,1 %
Secteur public	3,6 %
Secteur privé	0,8 %
Principaux règlements	
National Steel Car/MUA*	1,6 %
TRW Canada/Employees' Assn*	1,4 %
Kellogg Canada/Trav. de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie*	1,5 %
Cadbury Trebor Allan/TUAC	2,0 %
Bingo Press & Specialty/TCA	4,6 %
Air Canada/divers syndicats	0,0 % à -5,1 %
Hydro One/SCFP	3,0 %
Soc. canadienne des postes/Maîtres de poste et adj.*	2,9 %
Expertech Network Installation/SCEP	2,5 %
Direct Energy Marketing/SCEP	3,0 %
Toronto DSB (élém., sec.)/FEEO, FEESO	3,6 %
Peel DSB/FEEO	3,6 %
Simcoe Muskoka Catholic DSB (élém., sec.)/OECTA	4,6 %
Université McMaster/Staff Assn	2,8 %
Université Western Ont/Faculty Assn	3,1 %
Université York/Faculty Assn	3,2 %
Université Ryerson/Faculty Assn	2,7 %
Hamilton Health Sciences/SCFP	2,8 %
Hôpital d'Ottawa/SEFPO	5,4 %
Hôpital St. Michael's/UIES	2,8 %
Palais des congrès du Toronto métropolitain/Journaliers	3,0 %
OPP (en uniforme, empl. civils)/Police Assn	3,7 %
Conseil du trésor du Canada (sys. informatiques)/IPFPC	2,4 %
Ville de London (intérieur)/SCFP	3,0 %

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

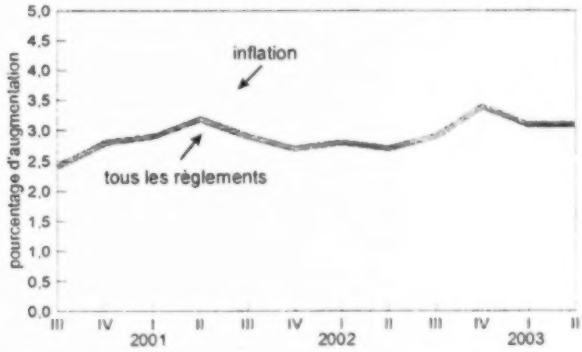
Au cours du deuxième trimestre de 2003, 143 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à un total de 154 302 employés, dont 83 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). La plupart de ces employés se trouvent dans le secteur de l'éducation et des services connexes (101 364), suivi des secteurs du transport (13 310), du gouvernement provincial (7 680) et des services de soins de santé et d'aide sociale (7 432) (tableau 3).

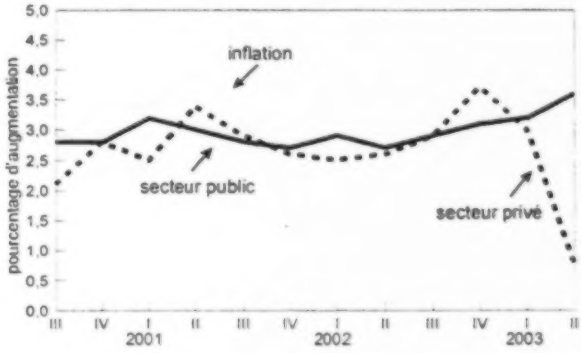
Rajustement des salaires

Les conventions ratifiées au cours du deuxième trimestre se sont traduites par une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 3,1 % (aucun changement par rapport au trimestre précédent). Dans le secteur privé, la hausse annuelle moyenne est tombée à 0,8 % après avoir été de 3 % lors du trimestre précédent. Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne a atteint 3,6 %, comparativement au taux de 3,2 % le trimestre dernier. Au cours de ce trimestre, les hausses annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements conclus dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (3,7 %), gouvernement provincial (3,7 %), et transport (–1 %) (graphique 1 et tableaux 1, 2 et 3).

Au cours du deuxième trimestre de 2003, plus de 53 % de tous les employés ont reçu une augmentation allant de 3 % à 3,9 %, alors que 17 % ont obtenu une augmentation allant de 4 % à 4,9 %. Plus de 61 % des employés du secteur public étaient couverts par des conventions leur garantissant des hausses annuelles moyennes de salaire se situant entre 3 % et 3,9 %.

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation





Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

Par contre, dans le secteur privé, plus de 46 % des employés n'ont obtenu aucune augmentation de salaire (graphique 2).

Plus de la moitié des employés du secteur public ont ratifié une convention d'une durée de deux ans. Par comparaison, près de la moitié des employés du secteur privé ont ratifié une convention d'une durée de six ans. Dans le secteur manufacturier, les conventions d'une durée de trois ans continuent d'être prédominantes, et touchent 85 % des employés dans ce secteur. Dans le secteur non manufacturier, plus de 46 % des employés sont touchés par une convention d'une durée de deux ans et 28 % des employés ont une convention d'une durée de trois ans (tableau 4).

Principaux règlements

Secteur manufacturier

La société National Steel Car Ltd. et les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA), qui représentent 1 150 employés d'usine, ont ratifié une convention d'une durée de trois ans. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 1,6 %, ainsi que des améliorations relativement au régime de soins de santé, au régime de retraite, au régime d'assurance sur la vie et à la sécurité d'emploi.

La société TRW Canada Ltd. et la Thompson Products Employees' Association ont conclu une convention touchant 700 employés. La convention comprend une prime de ratification, une hausse annuelle moyenne de 1,4 %, échelonnée sur trois ans et établie strictement en fonction de l'estimation de l'indemnité de vie chère (IVC), ainsi que des améliorations relativement aux régimes de retraite et de soins de santé.

La société Kellogg Canada Inc. et 597 employés représentés par le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie ont ratifié une convention d'une durée de trois ans. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 1,5 %, une IVC au cours de la troisième année et des améliorations relativement au régime de soins de santé, au régime d'assurance sur la vie et au régime de retraite.

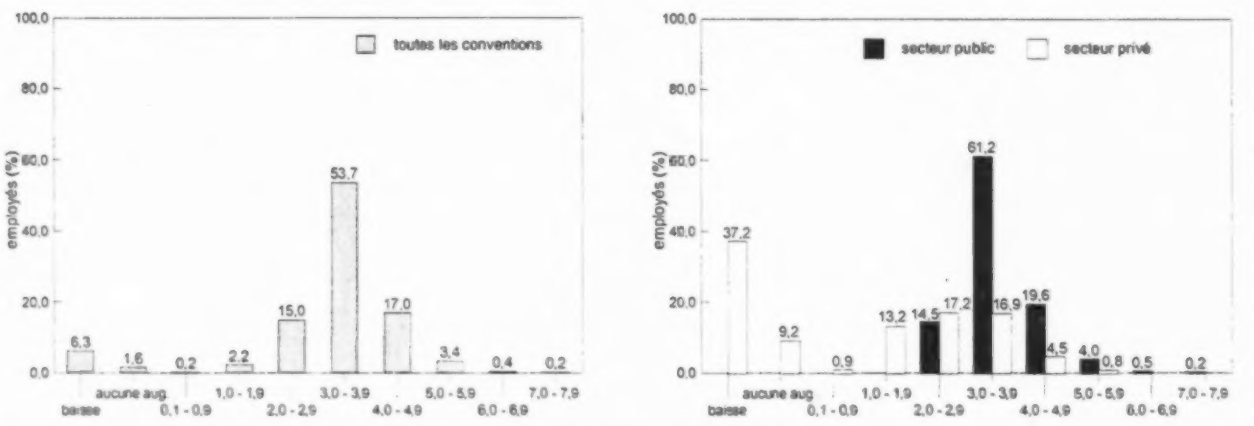
La société Cadbury Trebor Allan Inc. et 550 employés représentés par les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont ratifié une convention d'une durée de trois ans. Outre une hausse annuelle moyenne de 2 %, l'entente comporte une prime de ratification, un rajustement de salaire particulier pour les métiers spécialisés et des améliorations relativement au régime de soins de santé, au régime de retraite et à la sécurité d'emploi.

Bingo Press & Specialty Ltd. et 550 employés représentés par les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont conclu une convention d'une durée de trois ans. L'entente prévoit une hausse annuelle moyenne de 4,6 % et des améliorations relativement au régime de soins de santé et au régime de retraite.

Transport, communications et services d'utilité publique

La société Air Canada et environ 12 100 employés travaillant en Ontario et représentés par l'Association des pilotes d'Air Canada, le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), les TCA et l'Association internationale des machinistes et des

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, deuxième trimestre 2003



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

travailleurs en aérospatiale, ont conclu quatre conventions restructurées d'une durée de six ans. Les conventions comportent un blocage et une réduction de salaire, ainsi qu'une clause de réexamen des salaires.

La société Hydro One Inc. et 3 100 employés représentés par le SCFP ont conclu une convention d'une durée de deux ans. Outre une hausse annuelle moyenne de 3 %, l'entente accroît l'allocation de vêtements de sécurité ainsi que le montant de la prime de quart. Elle renferme aussi une nouvelle prime de disponibilité pour les pilotes d'hélicoptère et les mécaniciens d'aéronef.

La Société canadienne des postes et l'Association canadienne des maîtres de poste et adjoints ont conclu une convention d'une durée de quatre ans. La convention touche 1 428 employés qui travaillent en Ontario. Elle comprend une hausse annuelle moyenne de 2,9 %, un paiement forfaitaire au titre de l'IVC, un nouveau régime de soins de santé pour les personnes retraitées et, enfin, des améliorations relativement aux congés payés et aux vacances qu'obtient le personnel à temps partiel.

La société Expertech Network Installation et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) ont conclu des conventions touchant deux groupes d'employés qui travaillent en Ontario : 960 employés des métiers et des services, et 100 employés de bureau. La convention d'une durée de cinq ans que les employés des métiers et des services ont ratifiée prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,5 %, ainsi qu'une prime de ratification, un rajustement de salaire particulier dans certaines classes d'emplois, un meilleur régime de soins de santé et une indemnité kilométrique.

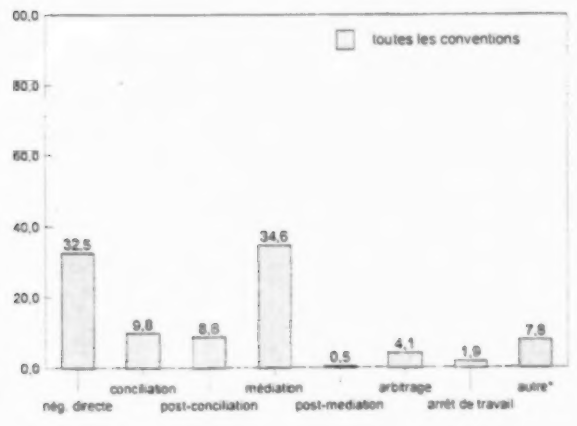
La société Direct Energy Marketing Ltd. (Essential Home Services Division) et 610 employés représentés par le SCEP ont ratifié une convention d'une durée de deux ans. La convention prévoit une hausse annuelle moyenne de 3 % et un rajustement de salaire particulier pour les techniciens en CVC. Elle a aussi remplacé le programme de participation aux bénéfices par un programme de récompense en fonction du rendement du travail en équipe.

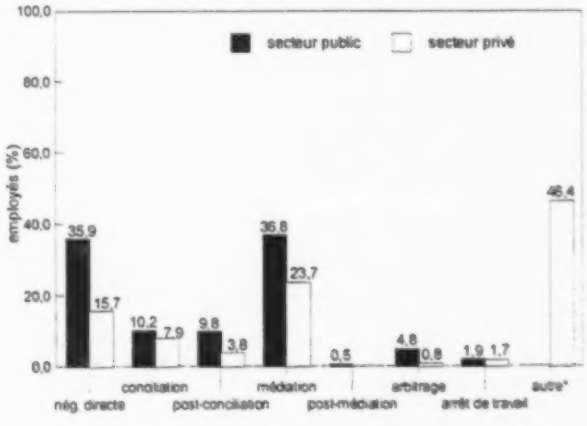
Éducation

Au cours du deuxième trimestre, des conseils scolaires de district ont conclu 51 conventions touchant 71 670 enseignants réguliers, trois conventions touchant 7 216 enseignants aux niveaux élémentaire et secondaire, deux conventions touchant 1 218 enseignants du secondaire et enseignants occasionnels, 10 conventions touchant 6 108 enseignants occasionnels et 17 conventions touchant 9 774 employés de soutien. Ces conventions se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,9 % pour les enseignants réguliers, de 3,3 % pour les enseignants des niveaux élémentaire et secondaire, de 4 % pour les enseignants du secondaire et les enseignants occasionnels, de 3,6 % pour les enseignants occasionnels et de 3,2 % pour les employés de soutien. Les conseils scolaires ont conclu au total 83 conventions touchant 95 986 employés (hausse annuelle moyenne de 3,7 %).

Les conseils scolaires de district de Toronto et de Peel ont conclu, avec la Fédération des enseignantes et enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO), des conventions de deux ans

GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, DEUXIÈME TRIMESTRE 2003





* aide d'un médiateur fédéral

Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

touchant 11 000 et 5 000 enseignants respectivement. En outre, le conseil scolaire de district de Toronto a conclu une convention d'une durée de deux ans avec 6 000 enseignants représentés par la Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO). Ces trois conventions prévoient une hausse annuelle moyenne de 3,6 % et un meilleur régime de soins de santé.

Une décision arbitrale a été rendue concernant le Simcoe Muskoka Catholic District School Board et l'Ontario English Teachers' Federation (OECTA). La décision touche 800 enseignants de l'élémentaire et 437 enseignants du secondaire. Elle s'est traduite, pour les deux unités de négociation, par une hausse annuelle moyenne de 4,6 %, échelonnée sur deux ans.

L'Université McMaster et 1 785 employés autres que les professeurs, représentés par la McMaster University Staff Association, ont conclu une convention d'une durée de trois ans. La convention comprend une hausse annuelle moyenne de 2,8 %, ainsi que l'application des résultats d'une évaluation des postes, jusqu'à une hausse maximale de 2 %. Elle comprend aussi des améliorations en ce qui concerne le régime de soins de santé et le congé pour raisons personnelles, ainsi qu'une hausse des primes de quart et de fin de semaine.

L'Université Western Ontario et 1 400 professeurs, représentés par la Western Ontario University Faculty Association, ont conclu une convention d'une durée de quatre ans, qui comprend une hausse annuelle moyenne de 3,1 % et un rajustement de salaire particulier pour les employés à temps partiel. Le règlement renferme aussi des améliorations relativement au congé de maternité, au congé parental et au congé sabbatique, de même qu'une hausse du pourcentage de remboursement des dépenses professionnelles.

L'Université York et 1 193 professeurs représentés par l'Association des professeurs de l'Université York ont conclu une convention d'une durée de trois ans. Outre une hausse annuelle moyenne de 3,2 %, la convention modifie les dispositions relatives au plan d'égalité professionnelle, au régime de retraite, à la charge de travail et au congé parental.

Une décision arbitrale a été rendue concernant l'Université Ryerson et la Ryerson University Faculty Association, qui représente 550 employés. La décision s'est traduite par une hausse annuelle moyenne de 2,7 %, échelonnée sur quatre ans. Elle comprend en outre un rajustement du taux de salaire de base pour certains groupes de professeurs, une révision des salaires minimum et maximum, une amélioration du congé parental et une hausse des fonds affectés au perfectionnement professionnel.

Soins de santé

Des décisions arbitrales ont été rendues concernant l'établissement Hamilton Health Sciences, l'Hôpital d'Ottawa et le St. Michael's Hospital. La décision concernant l'établissement Hamilton Health Sciences touche 3 000 employés (personnel infirmier auxiliaire, de bureau, de service et des services techniques) représentés par le SCFP. Ces employés ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 2,8 % échelonnée sur 37 mois. La décision concernant l'Hôpital d'Ottawa touche 1 700 employés (personnel des services techniques, personnel professionnel et personnel de bureau) représentés par le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Ces employés ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 5,4 %, échelonnée sur 27 mois. La décision provisoire rendue concernant St. Michael's Hospital touche 900 employés de service, représentés par l'Union internationale des employées et employés de service. Ces employés ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 2,8 %, répartie sur trois ans.

Autres services

Le Palais des congrès du Toronto métropolitain et l'Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord ont conclu une convention d'une durée de trois ans. Les 735 employés touchés par la convention ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 3 %. Elle comprend aussi des améliorations relativement au régime de soins de santé, au régime de retraite et au régime d'assurance sur la vie.

Administration publique

La Police provinciale de l'Ontario et l'Ontario Provincial Police Association ont conclu des conventions d'une durée de trois ans, touchant d'une part 5 450 agents en uniforme et, d'autre part, 2 230 employés civils. Les règlements comprennent une hausse annuelle moyenne de 3,7 %, une prime d'encouragement à la responsabilité pour toutes les classes d'emplois à partir du rang d'agent de 1re classe (la prime est établie en fonction du nombre d'années de service), une prime d'encouragement au rendement de l'équipe des communications pour les préposés aux communications, un rajustement de salaire particulier pour les scientifiques et les mécaniciens d'aéronef, et une amélioration du régime de soins de santé.

Le Conseil du Trésor du Canada (systèmes informatiques) et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) ont conclu une convention d'une durée de 32 mois. La convention touche 5 523 employés qui travaillent en Ontario. Elle comprend une hausse annuelle moyenne de 2,4 %, une hausse des primes de quart et de fin de semaine, et des améliorations en ce qui concerne les vacances et le congé de deuil.

La ville de London et le SCFP ont conclu une convention d'une durée de deux ans, qui touche 700 employés municipaux qui travaillent à l'intérieur. La convention comprend une hausse annuelle moyenne de 3 % et des améliorations relativement au régime de soins de santé et au régime d'assurance sur la vie.

Négociations

Les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 3,8 mois après le début des négociations. Dans le secteur public, la période moyenne a été de 8,2 mois (tableau 5).

De toutes les ententes conclues au cours du deuxième trimestre, 55 conventions, touchant 33 % des employés, ont été négociées directement par les parties, tandis que 74 conventions, touchant 54 % des employés, ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur. Quatre conventions, touchant 8 % des employés, ont été conclues avec l'aide d'un médiateur fédéral. Cinq conventions, touchant 4 % des employés, ont été ratifiées par arbitrage, et cinq conventions (2 % des employés) ont été ratifiées à la suite d'un arrêt de travail.

Dans le secteur public, près de 58 % des employés sont parvenus à une entente avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, et 36 % des employés ont conclu une entente par la négociation directe. Dans le secteur privé, 35 % des employés ont conclu une entente avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 46 % des employés ont conclu une entente avec l'aide d'un médiateur fédéral et 16 % des employés sont parvenus à une entente par la négociation directe. Dans les secteurs public et privé, 2 % des employés ont ratifié une convention à la suite d'un arrêt de travail (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivent au cours du troisième trimestre, notons entre autres celles qu'ont entreprises le gouvernement fédéral, plusieurs conseils scolaires de district, Nav Canada, la Société canadienne des postes, le Centre de toxicomanie et de santé mentale, des hôpitaux, plusieurs commissions des services de police municipaux, l'Association canadienne de production de films et de télévision, Inco et la Professional Association of Canadian Theatres.

Les conventions importantes qui prendront fin au cours du troisième trimestre comprennent celles qui sont en vigueur au sein du gouvernement fédéral, de plusieurs conseils scolaires de district et du Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (corps professoral et personnel de soutien), et chez les Supermarchés A&P Limitée (supermarchés des groupes I et II).

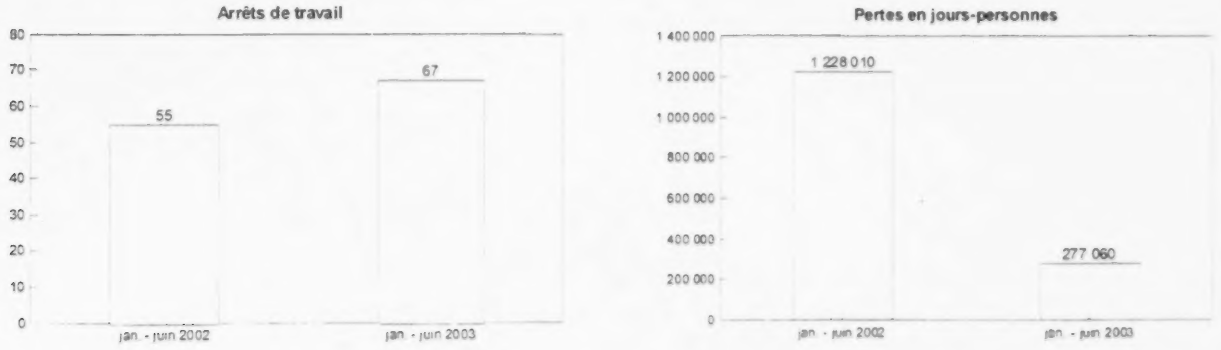
Parmi les conventions déjà conclues au cours du deuxième trimestre, mentionnons celles que négociaient le Conseil national de recherches (recherchistes) et le York Region District School Board (personnel d'entretien).

Arrêts de travail

Au cours du premier semestre de 2003, 67 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, soit une hausse par rapport à la même période en 2002 (55). Ces arrêts de travail ont touché 20 330 employés et entraîné la perte de 277 060 jours-personnes, une baisse importante par rapport au premier semestre de 2002 (42 696 employés et 1 228 010 jours-personnes) (graphique 4).

Au cours du premier semestre de 2003, on a déclaré 40 arrêts de travail dans le secteur manufacturier, une hausse par rapport à la même période l'an dernier (23). Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 27 arrêts de travail au cours du premier semestre de 2003, soit une baisse par rapport au premier semestre de 2002 (32) (tableau 7). Au cours du premier semestre de 2003, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,04 % du temps de travail total, le pourcentage le plus bas depuis 1995 (tableau 8).•

Graphique 4 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin, 2002 et 2003



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2002 au deuxième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	106	124 510	2,7	14	8 759	2,4	92	115 751	2,7
Secteur public	67	95 562	2,7	1	850	2,3	66	94 712	2,7
Secteur privé	39	28 948	2,6	13	7 909	2,5	26	21 039	2,7
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	86	90 602	2,9	10	26 703	3,6	76	63 899	2,6
Secteur public	50	40 511	2,9	-	-	-	50	40 511	2,9
Secteur privé	36	50 091	2,9	10	26 703	3,6	26	23 388	2,1
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	102	108 276	3,4	17	35 603	3,9	85	72 673	3,1
Secteur public	58	61 010	3,1	2	1 236	3,3	56	59 774	3,1
Secteur privé	44	47 266	3,7	15	34 367	4,0	29	12 899	3,1
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	115	65 386	3,1	14	6 614	3,2	101	58 772	3,1
Secteur public	64	42 753	3,2	1	233	3,0	63	42 520	3,2
Secteur privé	51	22 633	3,0	13	6 381	3,2	38	16 252	3,0
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	143	154 302	3,1	10	6 518	2,1	133	147 784	3,1
Secteur public	106	128 212	3,6	1	1 428	2,9	105	126 784	3,6
Secteur privé	37	26 090	0,8	9	5 090	1,9	28	21 000	0,5

Tableau 2 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE PAR SECTEUR (MANUFACTURIER ET NON MANUFACTURIER), DEUXIÈME TRIMESTRE 2002 AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	106	124 510	2,7	14	8 759	2,4	92	115 751	2,7
Manufacturier	21	10 278	2,6	13	7 909	2,5	8	2 369	3,1
Non manufacturier	85	114 232	2,7	1	850	2,3	84	113 382	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2002									
Toutes les conventions	86	90 602	2,9	10	26 703	3,6	76	63 899	2,6
Manufacturier	19	29 190	3,4	8	25 651	3,6	11	3 539	2,4
Non manufacturier	66	61 212	2,6	2	1 052	3,2	64	60 160	2,6
Construction	1	200	0,0	-	-	-	1	200	0,0
Quatrième trimestre 2002									
Toutes les conventions	102	108 276	3,4	17	35 603	3,9	85	72 673	3,1
Manufacturier	30	35 913	3,9	11	29 809	4,1	19	6 104	2,8
Non manufacturier	71	71 963	3,1	6	5 794	3,1	65	66 169	3,1
Construction	1	400	2,3	-	-	-	1	400	2,3
Premier trimestre 2003									
Toutes les conventions	115	65 386	3,1	14	6 614	3,2	101	58 772	3,1
Manufacturier	35	13 990	3,1	11	5 316	3,4	24	8 674	2,9
Non manufacturier	79	50 946	3,1	3	1 298	2,2	76	49 648	3,1
Construction	1	450	3,7	-	-	-	1	450	3,7
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	143	154 302	3,1	10	6 518	2,1	133	147 784	3,1
Manufacturier	23	9 377	2,5	7	3 806	1,7	16	5 571	3,0
Non manufacturier	120	144 925	3,1	3	2 712	2,7	117	142 213	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**143**	**154 302**	**3,1**	**10**	**6 518**	**2,1**	**133**	**147 784**	**3,1**
Secteur manufacturier	**23**	**9 377**	**2,5**	**7**	**3 806**	**1,7**	**16**	**5 571**	**3,0**
Alimentation, boissons	8	3 122	2,6	2	1 047	2,3	6	2 075	2,8
Caoutchouc, plastiques	1	330	2,7	-	-	-	1	330	2,7
Textile	1	275	2,5	-	-	-	1	275	2,5
Imprimerie, édition	1	550	4,6	-	-	-	1	550	4,6
Première transformation des métaux	2	569	1,5	1	249	0,5	1	320	2,3
Métaux ouvrés	2	638	3,0	1	300	2,2	1	338	3,8
Machinerie	1	245	2,5	-	-	-	1	245	2,5
Matériel de transport	6	3 163	1,9	3	2 210	1,5	3	953	2,9
Produits chimiques	1	485	3,0	-	-	-	1	485	3,0
Secteur non manufacturier	**120**	**144 925**	**3,1**	**3**	**2 712**	**2,7**	**117**	**142 213**	**3,2**
Mines, carrières	1	300	3,3	-	-	-	1	300	3,3
Transport	8	13 310	-1,0	1	324	2,5	7	12 986	-1,1
Communications	2	2 388	2,8	2	2 388	2,8	-	-	-
Électricité, gaz et eau	4	4 954	3,0	-	-	-	4	4 954	3,0
Immobilier et compagnies d'assurance	2	985	3,0	-	-	-	2	985	3,0
Éducation, services connexes	89	101 364	3,7	-	-	-	89	101 364	3,7
Services de soins de santé et d'aide sociale	9	7 432	3,4	-	-	-	9	7 432	3,4
Services de gestion	1	289	4,1	-	-	-	1	289	4,1
Gouvernement fédéral	1	5 523	2,4	-	-	-	1	5 523	2,4
Gouvernement provincial	2	7 680	3,7	-	-	-	2	7 680	3,7
Administration locale	1	700	3,0	-	-	-	1	700	3,0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2003

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**143**	**154 302**	**3,1**	**106**	**128 212**	**3,6**	**37**	**26 090**	**0,8**
Conventions d'un an	24	19 724	3,8	23	18 957	3,8	1	767	3,0
Conventions de deux ans	45	67 995	3,7	42	66 655	3,7	3	1 340	2,9
Conventions de trois ans	61	48 273	3,1	37	38 559	3,3	24	9 714	2,4
Conventions de quatre ans	6	4 815	3,4	4	4 041	3,5	2	774	3,0
Conventions de cinq ans	3	1 395	2,9	-	-	-	3	1 395	2,9
Conventions de six ans	4	12 100	-1,3	-	-	-	4	12 100	-1,3

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**23**	**9 377**	**2,5**	**120**	**144 925**	**3,1**	-	-	-
Conventions d'un an	-	-	-	24	19 724	3,8	-	-	-
Conventions de deux ans	2	730	2,8	43	67 265	3,7	-	-	-
Conventions de trois ans	19	7 978	2,3	42	40 295	3,2	-	-	-
Conventions de quatre ans	1	450	3,3	5	4 365	3,4	-	-	-
Conventions de cinq ans	1	219	5,2	2	1 176	2,5	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	4	12 100	-1,3	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2003

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**143**	**154 302**	**106**	**128 212**	**37**	**26 090**
1 – 3 mois	57	45 582	33	25 413	24	20 169
4 – 6 mois	28	26 234	20	22 392	8	3 842
7 – 9 mois	21	29 052	17	27 189	4	1 863
10 – 12 mois	16	27 689	16	27 689	-	-
13 mois et plus	21	25 745	20	25 529	1	216

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**7,0**
Secteur public	8,2
Secteur privé	3,8

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2003

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**143**	**154 302**	**106**	**128 212**	**37**	**26 090**
Négociation directe	55	50 150	44	46 058	11	4 092
Conciliation	13	15 153	9	13 100	4	2 053
Négociation post-conciliation	11	13 554	8	12 567	3	987
Médiation	49	53 407	36	47 215	13	6 192
Négociation post-médiation	1	697	1	697	-	-
Arbitrage	5	6 366	4	6 150	1	216
Arrêt de travail	5	2 875	4	2 425	1	450
Autre*	4	12 100	-	-	4	12 100

* aide d'un médiateur fédéral

Tableau 7 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin 2002 et 2003

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	jan. – juin 2002	jan. – juin 2003	jan. – juin 2002	jan. – juin 2003
Toutes les industries	**55**	**67**	**1 228 010**	**277 060**
Manufacturières	23	40	90 210	128 080
Non manufacturières	32	27	1 137 800	148 980
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 juin 2003, 17 unités de négociation, représentant un nombre total de 4 169 employés au total, ont été rapportées au mois de juillet 2003. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1975 à juin 2003

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1975	359	124 773	348	3 175 270	25,4	-	0,38
1976	279	109 504	392	1 671 090	15,3	-	0,20
1977	243	83 250	343	1 109 040	13,3	25	0,13
1978	276	121 771	441	2 970 370	24,4	25	0,34
1979	308	106 629	346	2 529 050	23,7	32	0,28
1980	268	80 014	299	1 676 110	20,9	27	0,18
1981	243	74 731	308	2 258 620	30,2	32	0,24
1982	215	89 044	414	2 207 020	24,8	38	0,24
1983	200	29 957	150	760 050	25,4	36	0,08
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1,607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1,558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003 * (jan. - juin)	67	20 330	303	277 060	13,6	31	0,04

* préliminaire